# 한국도핑방지위원회 직원 채용공고

한국도핑방지위원회는 UNESCO 스포츠반도핑국제협약(조약 제1841호)에 따라 개정된 「국민체육진흥법」 제35조에 근거하여 도핑방지 사업과 활동을 목적으로 설립된 법정법인입니다. '약물로부터 선수 보호, 공정한 경쟁, 스포츠정신 고양'을 통해 "도핑 없는 깨끗한 스포츠를 선도하는 글로벌 리더"로서 함께할 창의적이고 역량 있는 인재를 찾고 있습니다.

많은 응모를 바랍니다.

## 채용분야 및 예정인원

| 구분 | 채용직급 | 채용분야 | 인원 | 담당예정업무 |
|---|---|---|---|---|
| 일반직 | 6급 | 사무 | 0명 | 스포츠 도핑방지 일반행정 |
| 기간제 계약직 | | 대체인력 | 0명 | 스포츠 도핑방지 일반행정<br>〔대체기간 : 2018.5.1.~2019.2.28.〕 |
| 계약직 | | 변호사 | 0명 | 스포츠 도핑방지 법무 |

## 지원자격 및 우대사항

| 구분 | 자격요건 및 우대사항 | |
|---|---|---|
| 자격요건 | 공통요건 | • 「국가공무원법」 제33조 각호의 1에 해당하지 않는 자<br>• 학사학위 이상 소지자나 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자<br>• 임용예정일(2018.5.1.)부터 근무 가능한 자<br>• 국내외 출장에 결격사유가 없는 자<br>• 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자 |
| | 변호사 | • 변호사 경력 3년 이상 |
| 서류전형 우대사항 | 공통요건 | • 도핑방지업무 경력이 있는 자<br>• 외국어, 특히 영어에 능통한 자 |
| | 〔일반직〕 사무 | • 전산관련 자격증 소지자 및 업무 유경험자 |

## 전형일정 및 절차

| 구분 | 일정 | 비고 |
|---|---|---|
| 응시원서 접수<br>※ 방문 및 우편접수 불가 | '18.4.2.(월)~4.11.(수) | '18.4.11.(수) 18:00까지<br>전자우편(recruit@kada-ad.or.kr.)접수 |
| 서류전형 합격자 발표 | '18.4.17.(화) | 위원회 홈페이지 게시 및<br>개별 문자통보 |
| 면접전형 | '18.4.24.(화) 10:00부터 | 위원회 면접장<br>- 일반직 : 일반면접, 외국어면접<br>- 기간제 : 일반면접<br>- 변호사 : 일반면접, 법률면접 |
| 최종합격자 발표 | '18.4.26.(목) | 위원회 홈페이지 게시 및<br>개별 문자통보 |
| 임용예정일 | '18.5.1.(화) | 〔일반직〕 3개월 이하의 수습기간 적용 |

※ 전형 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격 부여

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음(변경 시 위원회 홈페이지를 통해 사전공지)

## 제출서류 및 제출기한

| 구분 | 제출서류 | 비고 |
|---|---|---|
| 공통 필수<br>〔전자우편 접수〕<br>※ '18.4.11.(수) 18:00까지 | 1. 응시원서〔소정양식〕<br>- 입사지원서<br>- 경력기술서〔해당자〕<br>- 자기소개서<br>- 개인정보 수집・이용 동의서 | 입사지원서, 자기소개서 및<br>경력기술서는 한글파일로 제출 |
| 공통 필수<br>〔임용시 제출〕 | 2. 학위증 또는 졸업(예정)증명서 | 대학원 졸업/수료자는 학/석사<br>학위증과 성적증명서 함께 제출 |
| | 3. 성적증명서 | |
| | 4. 병적증명서/병역사항 포함 주민등록초본 | 남자 지원자에 한함 |
| 해당자<br>〔임용시 제출〕 | 5. 공인 외국어 성적표 | |
| | 6. 자격/면허증 | |
| | 7. 경력증명서 | |

※ 제출서류 중 '응시원서'를 제외한 증빙서류는 2018.5.1.(화) 임용시 제출

※ 학사 학위 미소유자는 최종학교 졸업증명서, 성적증명서 및 경력증명서 제출

※ 모든 제출자료는 응시원서 기재내용과 동일하여야 하며, 제출기한 내에 응시원서에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 응시원서 내용과 상이할 경우 허위기재로 불합격 처리

※ 불합격자의 제출서류는 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리

## 접수방법

: 전자우편(recruit@kada-ad.or.kr.) 접수 〔※ 방문 및 우편접수 불가〕

## 기타

- 응시원서는 반드시 전자우편(recruit@kada-ad.or.kr.)을 통한 접수에 한함(2018.4.11.(수) 18:00 마감)
- 응시 희망자는 자격기준 등을 확인하여 접수하시기 바라며, 기재사항은 제출 후 수정이 불가함
- 응시원서(입사지원서, 자기소개서 및 경력기술서)는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성 시(작성항목 누락, 동일내용 복사 등) 불합격 처리함
- 응시원서의 파일명은 '(지원분야)+(지원자 성명)+응시원서'로 작성하여 제출
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정수와 같거나 적더라도 채용분야의 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 수습기간 중 직무수행능력, 품성, 자질, 향후 발전가능성 등의 근무성적평가에 따라 임용을 배제할 수 있음
- 신체검사 및 신원조회 결과 부적격자는 임용을 취소할 수 있음
- 자료검증 및 사실확인을 통해 응시원서 허위작성(증빙서류 미제출, 기재사항과 제출 자료 불일치 포함) 또는 증빙 위변조, 시험 부정행위가 발각되면 불합격 및 임용취소 처리하고, 향후 5년간 위원회 입사지원 제한
- 최종합격자(임용예정자)가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 등으로 결원을 보충해야 할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위자를 추가합격자로 선정할 수 있음
- 면접전형시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증에 한함)을 지참해야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로 응시 불가
- 불합격자에 대한 제출 서류의 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따름
- 기타 문의사항은 한국도핑방지위원회 기획운영부(인사담당 : recruit@kada-ad.or.kr, 02-2045-9823)로 문의

2018년 4월 2일

한국도핑방지위원회 위원장